

Индекс цитирования трудов сотрудников организации. Показателем выступает *i*-индекс, который задается в информационно-аналитической системе «Российский индекс научного цитирования».

i-индекс используют для оценки публикационной активности организации: научная организация имеет индекс *i*, если не менее *i* учёных из этой организации имеют значение *h*-индекса в РИНЦ не менее *i*.

Таким образом, значение *i*-индекса определяет количество наиболее высокоцитируемых исследователей, работающих в данной организации; значение *i*-индекса будет низким для тех организаций, высокий *h*-индекс которых обеспечивается одним-двумя высокоцитируемыми сотрудниками.

h-индекс – индекс Хирша организации (аналогично *h*-индексу автора) вычисляется на основе распределения цитирований совокупности работ авторов данной организации в РИНЦ: организация имеет индекс *h*, если *h* из всех *N_p* статей сотрудников организации цитируются как минимум *h* раз каждая, в то время как оставшиеся (*N_p* – *h*) статей цитируются не более, чем *h* раз каждая.

Иными словами, сотрудники организации с индексом *h* опубликовали *h* статей, на каждую из которых сослались как минимум *h* раз. Например, если индекс Хирша равен 20, то у данной организации есть, по крайней мере, двадцать статей, каждая из которых цитировалась не менее 20 раз.

Суммарное число цитирований публикаций организации – определяется простым сложением количества цитирований трудов сотрудников организации.

$$CIT_{sum} = \sum_{n=1}^N C_n$$

где *N* – общее число цитируемых работ, *C_n* – число ссылок на *n*-ую работу.

В качестве источников ссылок учитываются все типы публикаций, в том числе монографии, материалы конференций, сборники статей, патенты, диссертации и т.д. Показатели цитирования для организаций рассчитываются на всем массиве публикаций, попавших в базу РИНЦ. Они относятся к тем публикациям, которые идентифицированы с сотрудником данной организации, если она в явном виде указана в качестве места работы одного из авторов публикации.

Ранжирование вузов по показателю Индекс цитирования сотрудников организации учитывает то обстоятельство, что, если несколько вузов имеют одинаковые *i*-индексы цитирования, они ранжируются по значению индекса Хирша организации (*h*-индекс). Если равенство значений сохраняется при использовании двух индексов, предпочтение отдается вузу с большим суммарным числом цитирований сотрудников в абсолютном выражении.